

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาลอย่างมีคุณภาพในระดับสากล

เป้าประสงค์ 1 : บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นคนดี มีความรู้ความสามารถ และทักษะเป็นที่ยอมรับได้ในระดับสากล มีทักษะความเป็นผู้นำ ชยัน อดทน ใฝ่รู้ มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมอย่างมีเหตุผล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแล KPI	ผู้ที่รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล
		ระดับเป้าหมาย	ระดับเตือนภัย	ตารางตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
1. พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึก ความรับผิดชอบต่อสาธารณชนแก่นักศึกษาอย่างจริงจัง	1. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา	5 ข้อตามเกณฑ์ สกอ.	4 ข้อ	ทุก 6 เดือน	5 ข้อ	5 ข้อ	5 ข้อ	5 ข้อ	5 ข้อ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ</li> <li>- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ</li> <li>- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพนักศึกษา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายวิชาการ</li> <li>- ฝ่ายพัฒนาคุณภาพนักศึกษา</li> <li>- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ป.ตรี</li> <li>- สำนักวิชา</li> <li>- สาขาวิชา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หัวหน้างานบริการการศึกษา</li> <li>- หัวหน้าหน่วยบริการการศึกษา</li> <li>- หัวหน้าหน่วยพัฒนาคุณภาพนักศึกษา</li> </ul>
2. จัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษาโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์และทักษะในศตวรรษที่ 21	2. ผลการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	90%	90%	ทุกปี	≥70%	≥70%	≥90%	≥90%	≥90%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ</li> <li>- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายวิชาการ</li> <li>- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ป.ตรี</li> <li>- สำนักวิชา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หัวหน้างานบริการการศึกษา</li> </ul>
3. ปรับปรุงและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	3. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์	ระดับดีขึ้นไป (3.51)	3.50	ทุกปี	ระดับดีขึ้นไป (3.51)	ระดับดีขึ้นไป (3.51)	ระดับดีขึ้นไป (3.51)	ระดับดีขึ้นไป (3.51)	ระดับดีขึ้นไป (3.51)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ</li> <li>- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายวิชาการ</li> <li>- ฝ่ายพัฒนาคุณภาพนักศึกษา</li> <li>- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ป.ตรี</li> <li>- สำนักวิชา</li> <li>- สาขาวิชา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หัวหน้างานบริการการศึกษา</li> <li>- หัวหน้าหน่วยบริการการศึกษา</li> <li>- หัวหน้าหน่วยพัฒนาคุณภาพนักศึกษา</li> </ul>

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาลอย่างมีคุณภาพในระดับสากล

เป้าประสงค์ 1 : บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นคนดี มีความรู้ความสามารถ และทักษะเป็นที่ยอมรับได้ในระดับสากล มีทักษะความเป็นผู้นำ ชยัน อดทน ใฝ่รู้ มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมอย่างมีเหตุผล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแล KPI	ผู้ที่รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล
		ระดับเป้าหมาย	ระดับเตือนภัย	ตารางตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
	4. ผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์	≥ 4.00	3.50	ทุกปี	3.5	3.8	≥4.00	≥4.00	≥4.00	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ</li> <li>- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายวิชาการ</li> <li>- ฝ่ายพัฒนาคุณภาพนักศึกษา</li> <li>- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ป.ตรี</li> <li>- สำนักวิชา</li> <li>- สาขาวิชา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หัวหน้างานบริการการศึกษา</li> <li>- หัวหน้าหน่วยบริการการศึกษา</li> <li>- หัวหน้าหน่วยพัฒนาคุณภาพนักศึกษา</li> </ul>

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพในระดับสากล

เป้าประสงค์ 2 : การจัดการศึกษาพยาบาลที่มีคุณภาพในระดับสากล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้าน ข้อมูล
		ระดับ เป้าหมาย	ระดับ เดือนถัด	ตาราง ตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
4. พัฒนาคณาจารย์ให้มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการถ่ายทอดองค์ความรู้ อย่างเป็นระบบ	5. จำนวน international course	45 กระบวนวิชา	≤ 43 กระบวน วิชา	ทุก 6 เดือน	-	44	45	46	47	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	- ฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร ป.ตรี - สำนักวิชาฯ - สาขาวิชา	- หัวหน้างานบริการ การศึกษา - หัวหน้าหน่วย บริการการศึกษา
5. พัฒนาคณาจารย์ให้มีความรู้และทักษะ การสอนเพื่อพัฒนาบัณฑิตให้มีความรู้และทักษะ ที่พึงประสงค์และทักษะในศตวรรษที่ 21	6. จำนวนหลักสูตร/ กระบวนวิชาที่จัดการเรียนการสอน สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ 100 (14 หลักสูตร)	ร้อยละ 95	ทุก 6 เดือน	-	-	14 หลักสูตร	14 หลักสูตร	14 หลักสูตร	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	- ฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร ป.ตรี - สำนักวิชาฯ - สาขาวิชา	- หัวหน้างานบริการ การศึกษา - หัวหน้าหน่วย บริการการศึกษา
6. นำระบบการจัดการเรียนการสอนที่เน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญเพื่อพัฒนานักศึกษาให้ มีทักษะในศตวรรษที่ 21 มาใช้อย่างจริงจัง		80 กระบวนวิชา	≤ 70	ทุก 6 เดือน	-	-	80 กระบวน วิชา	80 กระบวน วิชา	80 กระบวน วิชา	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	- ฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร ป.ตรี - สำนักวิชาฯ - สาขาวิชา	- หัวหน้างานบริการ การศึกษา - หัวหน้าหน่วย บริการการศึกษา
7. แสวงหาแหล่งเงินและจัดสรรทุนการศึกษาแก่นักศึกษานานาชาติ	7. จำนวนทุนการศึกษาสำหรับ หลักสูตรนานาชาติ	4 ทุน	3	ทุก 6 เดือน	-	1	4	4	4	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา คุณภาพนักศึกษา	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ นักศึกษา	- หัวหน้างานบริการ การศึกษา
	8. จำนวนนักศึกษาต่างชาติทั้งหมดใน แต่ละปี	≥ 51 คน	≤ 41 คน	ทุกปี	≥ 47 คน	≥ 47 คน	≥ 51 คน	≥ 51 คน	≥ 51 คน	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	- ฝ่ายวิชาการ	- หัวหน้างานบริการ การศึกษา - หัวหน้าหน่วย บริการการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของท้องถิ่น ประเทศและสากลที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการจัดการศึกษา  
พยาบาลอย่างมีคุณภาพในระดับสากล

เป้าประสงค์ 1. ผลงานวิจัยของคณะพยาบาลศาสตร์มีคุณภาพ ได้รับการยอมรับในระดับประเทศและระดับสากล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้ที่รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล
		ระดับ เป้าหมาย	ระดับ เดือนภัย	ตาราง ตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
<p>1. เพิ่มขีด ความสามารถของ อาจารย์ให้มีศักยภาพ ในการดำเนินการวิจัย อย่างมีคุณภาพ</p> <p>2. พัฒนาระบบพี่เลี้ยง เพื่อสร้างนักวิจัยรุ่น ใหม่ ส่งเสริมอาจารย์ รุ่นใหม่ให้ทำวิจัย ร่วมกับอาจารย์ ที่ทำวิจัยอย่างต่อเนื่อง</p> <p>3. ส่งเสริมให้เกิด ความเชื่อมโยงระหว่าง ภารกิจการสอนและ การวิจัย</p>	<p>1. จำนวนสาขาที่ได้รับ การจัดอันดับเป็น อันดับ 1 ของประเทศ</p>	<p>จำนวน 5 สาขา</p>	<p>&lt; 3 สาขา</p>	<p>ทุก 6 เดือน</p>	-	-	5 สาขา	5 สาขา	5 สาขา	<p>- รองคณบดีฝ่ายวิจัย และนวัตกรรม</p> <p>- ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิเทศสัมพันธ์และ วิจัย</p>	<p>- คณะกรรมการบริหาร งานวิจัย</p> <p>- สำนักวิชาฯ</p> <p>- สาขาวิชาฯ</p>	<p>- หัวหน้างานบริหาร งานวิจัย บริการ วิชาการ และวิเทศ สัมพันธ์</p> <p>- หัวหน้าหน่วยวิจัย</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของท้องถิ่น ประเทศและสากลที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการจัดการศึกษา  
พยาบาลอย่างมีคุณภาพในระดับสากล

เป้าประสงค์ 1. ผลงานวิจัยของคณะพยาบาลศาสตร์มีคุณภาพ ได้รับการยอมรับในระดับประเทศและระดับสากล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้ที่รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล
		ระดับ เป้าหมาย	ระดับ เดือนภัย	ตาราง ตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
4 .สร้างเครือข่าย ความร่วมมือด้านการ วิจัยกับคณะต่างๆ ใน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยอื่นๆ รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภายในและ ต่างประเทศ	2. จำนวนโครงการ วิจัยที่ร่วมบูรณาการ กับหน่วยงาน/องค์กร ต่างๆ ทั้งภายใน ประเทศ ในกลุ่ม ประเทศอาเซียน และ นานาชาติ	2 โครงการ	< 2 โครงการ	ทุก 3 เดือน	2	2	2	2	2	- รองคณบดีฝ่ายวิจัย และนวัตกรรม - ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิเทศสัมพันธ์และ วิจัย	- คณะกรรมการบริหาร งานวิจัย - สำนักวิชาฯ - สาขาวิชาฯ	- หัวหน้างานบริหาร งานวิจัย บริการ วิชาการ และวิเทศ สัมพันธ์ - หัวหน้าหน่วยวิจัย
5. ส่งเสริมและ สนับสนุนการ ดำเนินการวิจัย โดย การแสวงหาความ ร่วมมือและแหล่งทุน จากหน่วยงานและ องค์กรต่างๆ ทั้งใน ระดับชาติและ นานาชาติเชิงรุก	3.จำนวนอาจารย์/ นักวิจัยได้รับ ทุนอุดหนุนการวิจัย นวัตกรรมหรืองาน สร้างสรรค์จากแหล่ง ทุนภายในและ ภายนอก	80 %	< 80 %	ทุก 3 เดือน	80 %	80 %	80 %	80 %	80 %	- รองคณบดีฝ่ายวิจัย และนวัตกรรม - ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิเทศสัมพันธ์และ วิจัย	- คณะกรรมการบริหาร งานวิจัย - สำนักวิชาฯ - สาขาวิชาฯ	- หัวหน้างานบริหาร งานวิจัย บริการ วิชาการ และวิเทศ สัมพันธ์ - หัวหน้าหน่วยวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของท้องถิ่น ประเทศและสากลที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการจัดการศึกษา  
พยาบาลอย่างมีคุณภาพในระดับสากล

เป้าประสงค์ 2. มีจำนวนผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและได้รับการเผยแพร่ เป็นไปตามเป้าหมาย

3. มีจำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพมีการนำไปใช้ประโยชน์ ในชุมชนและสังคม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้ที่รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล
		ระดับ เป้าหมาย	ระดับ เดือนภัย	ตาราง ตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
6.ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มวิชา/สาขาวิชาในการพัฒนาชุดโครงการวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนตาม research mapping ของคณะพยาบาลศาสตร์และหน่วยงานภายนอก	4. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	150,000 บาท/คน/ปี	< 150,000 บาท/คน/ปี	ทุก 3 เดือน	150,000 บาท/คน/ปี	150,000 บาท/คน/ปี	150,000 บาท/คน/ปี	150,000 บาท/คน/ปี	150,000 บาท/คน/ปี	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และวิจัย	- คณะกรรมการบริหารงานวิจัย - สำนักวิชา - สาขาวิชา	- หัวหน้างานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ - หัวหน้าหน่วยวิจัย
		เพิ่มขึ้นปีละ 15%	< 15%	ทุก 3 เดือน	เพิ่มขึ้นปีละ 15%	เพิ่มขึ้นปีละ 15%	เพิ่มขึ้นปีละ 15%	เพิ่มขึ้นปีละ 15%	เพิ่มขึ้นปีละ 15%			
7.สนับสนุนสภาพแวดล้อมในการทำวิจัย โดยการพัฒนากลุ่มข้อมูลเกี่ยวกับการวิจัย ระบบสารสนเทศเพื่อการค้นคว้า การสนับสนุนอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการ และระบบการให้คำปรึกษาด้านการวิจัย	5. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ หรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	100 ผลงาน	< 100 ผลงาน	ทุก 3 เดือน	-	100 ผลงาน (เป้าหมาย ตามคำรับรองปี 56)	120 ผลงาน (เป้าหมาย ตามคำรับรองปี 57)	140 ผลงาน	160 ผลงาน	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และวิจัย	- คณะกรรมการบริหารงานวิจัย - สำนักวิชา - สาขาวิชา	- หัวหน้างานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ - หัวหน้าหน่วยวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของท้องถิ่น ประเทศและสากลที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการจัดการศึกษา  
พยาบาลอย่างมีคุณภาพในระดับสากล

เป้าประสงค์ 2. มีจำนวนผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและได้รับการเผยแพร่ เป็นไปตามเป้าหมาย

3. มีจำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพมีการนำไปใช้ประโยชน์ ในชุมชนและสังคม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้ที่รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล
		ระดับ เป้าหมาย	ระดับ เดือนภัย	ตาราง ตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
8. สนับสนุนการจัด ประชุมวิชาการเพื่อ เผยแพร่ผลงานวิจัย และการไปนำเสนอ ผลงานวิจัยทั้งในและ ต่างประเทศ 9. สร้างขวัญกำลังใจ ในการเผยแพร่ ผลงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ โดย สนับสนุนงบประมาณ เผยแพร่บทความ งานวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์ให้บุคลากรของ คณะฯ ทราบ 10. สร้างแรงจูงใจใน การพัฒนานวัตกรรม เพื่อนำประโยชน์ไปใช้ ในชุมชนและสังคม 11. ส่งเสริมการนำ ผลงานวิจัยไปใช้ ประโยชน์ในชุมชนและ สังคม	6. จำนวนผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่ถูก นำไปใช้ประโยชน์ ใน ชุมชนและสังคม	เพิ่มขึ้นปีละ ร้อยละ 15	< 15%	ทุก 3 เดือน	เพิ่มขึ้น ปีละ 15%	เพิ่มขึ้น ปีละ 15%	เพิ่มขึ้น ปีละ 15%	เพิ่มขึ้น ปีละ 15%	เพิ่มขึ้น ปีละ 15%	- รองคณบดีฝ่ายวิจัย และนวัตกรรม - ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิเทศสัมพันธ์และวิจัย	- คณะกรรมการบริหาร งานวิจัย - สำนักวิชาฯ - สาขาวิชาฯ	- หัวหน้างานบริหาร งานวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ - หัวหน้าหน่วยวิจัย
		Citation 30 ผลงาน	Citation < 30 ผลงาน	ทุก 3 เดือน	Citation 30 ผลงาน	Citation 30 ผลงาน	Citation 30 ผลงาน	Citation 30 ผลงาน	Citation 30 ผลงาน			

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและการให้บริการบนฐานความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น

เป้าประสงค์ 1 สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายสถาบันการศึกษา องค์กร และหน่วยงานทั้งในและนอกท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติ

3 ให้ความร่วมมือในการบริการสุขภาพแก่ภูมิภาคอาเซียน/เอเชีย (Health Hub)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล
		ระดับเป้าหมาย	ระดับเตือนภัย	ตารางตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
1. จัดทำแผนดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งและศักยภาพให้กับท้องถิ่นชุมชนและสังคม ประจำปี	1. ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	1 โครงการที่บรรลุ 5 ข้อตามเกณฑ์สมศ.	< 1 โครงการ	ทุก 3 เดือน	-	-	1 โครงการที่บรรลุ 5 ข้อตามเกณฑ์ สกอ.	1 โครงการที่บรรลุ 5 ข้อตามเกณฑ์ สกอ.	1 โครงการที่บรรลุ 5 ข้อตามเกณฑ์ สกอ.	- รองคณบดีฝ่ายแผนและบริการวิชาการ	- ฝ่ายบริการวิชาการ	- หัวหน้างานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์
2. เปิดโอกาส หรือช่องทางความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างคณะและหน่วยงาน เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน ชุมชน	2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้าน Health Hub	3 โครงการ	< 3 โครงการ	ทุก 3 เดือน	-	-	3 โครงการ	3 โครงการ	3 โครงการ	- รองคณบดีฝ่ายแผนและบริการวิชาการ	- ฝ่ายบริการวิชาการ - ศูนย์บริการพยาบาล	- หัวหน้างานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ - เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการพยาบาล



ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและการให้บริการบนฐานความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น

เป้าประสงค์ 1 สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายสถาบันการศึกษา องค์กร และหน่วยงานทั้งในและนอกท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติ

3 ให้ความร่วมมือในการบริการสุขภาพแก่ภูมิภาคอาเซียน/เอเชีย (Health Hub)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล
		ระดับเป้าหมาย	ระดับเตือนภัย	ตารางตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
3. ให้ความร่วมมือดำเนินโครงการ/กิจกรรมถ่ายทอดความรู้/บริการวิชาการทั่วไปและวิชาชีพเพื่อตอบสนองความต้องการของสถาบันหน่วยงาน หรือองค์กรต่างๆ ทั้งระดับ ประเทศและนานาชาติ	3. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านผู้สูงอายุ	3 โครงการ	< 3 โครงการ	ทุก 3 เดือน	-	-	3 โครงการ	3 โครงการ	3 โครงการ	- รองคณบดีฝ่ายแผนและบริการวิชาการ	- ฝ่ายบริการวิชาการ - ศูนย์ความเป็นเลิศฯ	- หัวหน้างานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ - เจ้าหน้าที่ศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล
	4. จำนวนโครงการที่คณะร่วมมือกับเครือข่ายสถาบัน องค์กร และหน่วยงานที่ถ่ายทอดความรู้/บริการวิชาการทั่วไปและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติ	10 โครงการ	8	ทุก 6 เดือน	10 โครงการ	10 โครงการ	10 โครงการ	10 โครงการ	10 โครงการ	- รองคณบดีฝ่ายแผนและบริการวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และวิจัย	- ฝ่ายบริการวิชาการ - ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - ศูนย์บริการพยาบาล	- หัวหน้างานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ - เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและการให้บริการบนฐานความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น

เป้าประสงค์ 2. คณะพยาบาลศาสตร์เป็นที่พึ่งและร่วมพัฒนากับชุมชนและสังคม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้ที่รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล
		ระดับเป้าหมาย	ระดับเดือนกึ่ง	ตารางตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
<p>4. ให้บริการวิชาการโดยมุ่งเน้นด้านที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยตรงโดยใช้ปัญหาและความต้องการของท้องถิ่นเป็นตัวตั้ง รวมทั้งต้องมีการบูรณาการกับการเรียนการสอนหรือการวิจัย</p> <p>5. มีระบบ ติดตามผล พัฒนา และปรับปรุงการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ ให้มีความน่าสนใจ มีแนวคิดใหม่ และตอบ สอนองความต้องการของสถาบัน หน่วยงาน หรือองค์กร ต่างๆทั้งระดับ ประเทศ และนานาชาติ</p> <p>6. การร่วมสร้างเครือข่าย การกลุ่มเป้าหมายต่อการเตรียมความพร้อมประชาชนเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p>	<p>5. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับงานวิจัย</p>	1 โครงการ	< 1 โครงการ	ทุก 3 เดือน	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	<p>- รองคณบดีฝ่ายแผนและ บริการวิชาการ</p>	<p>- ฝ่ายบริการวิชาการ - ศูนย์บริการพยาบาล</p>	<p>- หัวหน้างานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์</p> <p>- เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการพยาบาล</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและการให้บริการบนฐานความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น

เป้าประสงค์ 2. คณะพยาบาลศาสตร์เป็นที่พึ่งและร่วมพัฒนากับชุมชนและสังคม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้ที่รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล
		ระดับ เป้าหมาย	ระดับ เตือนภัย	ตาราง ตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
7. พัฒนา และปรับปรุง การดำเนินโครงการ/ กิจกรรมบริการวิชาการ ให้มีความน่าสนใจ มี แนวคิดใหม่และตอบ สนองความต้องการของ สถาบัน หน่วยงาน หรือ องค์กรต่างๆทั้งระดับ ประเทศและนานาชาติ 8. พัฒนาศักยภาพของ บุคลากรทางการพยาบาล	6. จำนวนรายได้จาก การบริการวิชาการ	5 ล้านบาท	< 5 ล้านบาท	ทุก 3 เดือน	≥ 18 ล้านบาท	≥ 18 ล้านบาท	5 ล้านบาท	5 ล้านบาท	5 ล้านบาท	- รองคณบดีฝ่ายแผน และบริการวิชาการ	- ฝ่ายบริการวิชาการ - ศูนย์บริการพยาบาล	- หัวหน้างานบริหาร งานวิจัย บริการ วิชาการ และวิเทศ สัมพันธ์ - เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการ พยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : มุ่งทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทยท้องถิ่นล้านนา และกลุ่มชาติพันธุ์และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ 1 : ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทยและท้องถิ่นล้านนา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้รับการสืบสาน อนุรักษ์ พื้นฟูและพัฒนาอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้ที่รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล
		ระดับเป้าหมาย	ระดับเตือนภัย	ตารางตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
1. พัฒนาระบบและกลไกการ ทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ศาสนา ประเพณีไทย ท้องถิ่นล้านนาให้มี ประสิทธิภาพ เพื่อให้ เกิดการบูรณาการกับ การเรียนการสอนและ กิจกรรมนักศึกษา 2.ส่งเสริม/สนับสนุนให้ มีการจัดโครงการ/ กิจกรรมที่เป็นการนำ สุนทรียภาพของ ศาสนา ศิลปะและ วัฒนธรรมประเพณี บูรณาการหรือ สอดแทรกในกิจกรรม การจัดการเรียนการ สอนและ กิจกรรม นักศึกษา	1. จำนวนโครงการ/ กิจกรรมบูรณาการ งานด้านทำนุบำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรมกับการ จัด การเรียนการ สอนและกิจกรรม นักศึกษา	บูรณาการกับ การจัดการ เรียนการสอน $\geq 1$ โครงการ	0	ทุก 3 เดือน	2	2	$\geq 1$ โครงการ	$\geq 1$ โครงการ	$\geq 1$ โครงการ	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริหารและกิจการ พิเศษ	- คณะกรรมการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม และศาสนา - สำนักวิชา - สาขาวิชา	- เลขานุการคณะ กรรมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและ ศาสนา
		บูรณาการกับ กิจกรรม นักศึกษา $\geq 1$ โครงการ	0	ทุก 3 เดือน	2	2	$\geq 1$ โครงการ	$\geq 1$ โครงการ	$\geq 1$ โครงการ	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาคุณภาพ นักศึกษาและศิษย์เก่า สัมพันธ์	- ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ นักศึกษา	- หัวหน้าหน่วยพัฒนา คุณภาพนักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาคือความเป็นสากลของคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ พัฒนาคือความร่วมมือและความสัมพันธ์กับสถาบันการศึกษาและวิชาการต่างประเทศ ในภูมิภาคอาเซียน เอเชียและนานาชาติ พร้อมทั้งเตรียมคณะพยาบาลศาสตร์ พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี 2558

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้ที่รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล
		ระดับเป้าหมาย	ระดับเตือนภัย	ตารางตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
สนับสนุนการแลกเปลี่ยนนักศึกษาชาวต่างชาติ	1. จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนในกลุ่มประเทศอาเซียนและนานาชาติทั้ง Inbound และ Outbound	Inbound 45 Outbound 55	ขอพิจารณา คะ	ทุก 3 เดือน	-	85	100	ขอพิจารณา คะ	ขอพิจารณา คะ	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และวิจัย	- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	- หัวหน้าหน่วยบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : 1. มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลโดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้ที่รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล	
		ระดับ เป้าหมาย	ระดับ เตือนภัย	ตาราง ตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559				
1. พัฒนาระบบบริหารงานยุคใหม่ (TQA) และพัฒนาระบบ ICT ที่มีประสิทธิภาพ	1. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการที่ดีที่มีประสิทธิภาพ	5									- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้		- หัวหน้างานนโยบายและแผนฯ - หัวหน้าหน่วยประกันคุณภาพฯ
	2. การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารคณะฯ	≥ 4.5	4.00	ทุกปี	≥ 4.5	≥ 4.5	≥ 4.5	≥ 4.5	≥ 4.5		- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - ฝ่ายบริหาร - คณะกรรมการที่ประชุมอาจารย์และบุคลากร		- เลขานุการคณะฯ
2. สร้างระบบประเมินและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม	3. ระบบการบริหารความเสี่ยง	6 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	3 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	ทุก 3 เดือน	6 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	6 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	6 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	6 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	6 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.		- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ		- หัวหน้างานนโยบายและแผนฯ - หัวหน้าหน่วยประกันคุณภาพฯ
3. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	4. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	9 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	7 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	ทุก 3 เดือน	9 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	9 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	9 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	9 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	9 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.		- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้		- หัวหน้างานนโยบายและแผนฯ - หัวหน้าหน่วยประกันคุณภาพฯ
	5. ผลการตรวจสอบและประเมินระบบประกันคุณภาพการศึกษาตามแนวทางของ สกอ. และ สมศ.										- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้		- หัวหน้างานนโยบายและแผนฯ - หัวหน้าหน่วยประกันคุณภาพฯ

## ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : 2. คณะฯ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้ที่รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล
		ระดับเป้าหมาย	ระดับเตือนภัย	ตารางตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
4. พัฒนาระบบและกลไกการจัดการความรู้สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ 5. สนับสนุนให้มีการจัดทำโครงการการจัดการความรู้ด้านการผลิตบัณฑิตและการวิจัยตลอดจนการบริหารจัดการในองค์กร	6. การพัฒนาคณะผู้สถาบันการเรียนรู้	5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	3 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	ทุก 3 เดือน	5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้	- คณะกรรมการดำเนินงานจัดการความรู้ในองค์กร	- เลขาธิการคณะกรรมการดำเนินงานจัดการความรู้ในองค์กร
6. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพและสามารถเชื่อมโยงกับระบบ CMU-MIS	7. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลของคณะในระบบ CMU-MIS ให้สามารถรองรับการตัดสินใจทางการบริหารได้อย่างถูกต้อง	5 ข้อ ตามเกณฑ์ คำรับรอง	4 ข้อ ตามเกณฑ์ คำรับรอง	ทุก 3 เดือน	5 ข้อ ตามเกณฑ์ คำรับรอง	5 ข้อ ตามเกณฑ์ คำรับรอง	5 ข้อ ตามเกณฑ์ คำรับรอง	5 ข้อ ตามเกณฑ์ คำรับรอง	5 ข้อ ตามเกณฑ์ คำรับรอง	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้	- คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาระบบสารสนเทศ	- หัวหน้าหน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
	8. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	ระดับ 5	ระดับ 4	ทุก 3 เดือน	-	-	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้	- คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาระบบสารสนเทศ	- หัวหน้าหน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ





ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : 4. มีการแสวงหาทรัพยากรและสามารถพัฒนาคณะฯ ได้ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้ที่รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล
		ระดับเป้าหมาย	ระดับเตือนภัย	ตารางตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
11. แสวงหาและพัฒนารายได้เพื่อการพัฒนาคณะฯ	12. ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ	7 ข้อตามเกณฑ์สกอ.	6 ข้อตามเกณฑ์สกอ.	ทุก 3 เดือน	7 ข้อตามเกณฑ์สกอ.	7 ข้อตามเกณฑ์สกอ.	7 ข้อตามเกณฑ์สกอ.	7 ข้อตามเกณฑ์สกอ.	7 ข้อตามเกณฑ์สกอ.	- รองคณบดีฝ่ายแผนและบริการวิชาการ	- ฝ่ายแผนฯ	- หัวหน้างานการเงินการคลังฯ - หัวหน้างานนโยบายและแผนฯ
	13. อัตราส่วนเงินรายได้ต่องบประมาณแผ่นดิน	เพิ่มขึ้นทุกปี		ทุก 3 เดือน	≥ 0.10	≥ 0.10	≥ 0.10	≥ 0.10	≥ 0.10	- รองคณบดีฝ่ายแผนและบริการวิชาการ	- ฝ่ายแผนฯ	- หัวหน้างานการเงินการคลังฯ
	14. จำนวนเงินรายได้ของส่วนงานที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	เพิ่มขึ้น > 5 ต่อปี	เพิ่มขึ้น > 5 ต่อปี	เพิ่มขึ้น > 5 ต่อปี	-	-	เพิ่มขึ้น > 5 ต่อปี	เพิ่มขึ้น > 5 ต่อปี	เพิ่มขึ้น > 5 ต่อปี	- รองคณบดีฝ่ายแผนและบริการวิชาการ	- ฝ่ายแผนฯ	- หัวหน้างานการเงินการคลังฯ - หัวหน้างานนโยบายและแผนฯ